

Số: 631/TB - PGDĐT

Tân Châu, ngày 22 tháng 11 năm 2018

THÔNG BÁO

Về việc tổ chức tuyển dụng viên chức ngành giáo dục và đào tạo năm học 2018 - 2019

Căn cứ Quyết định số 6094/QĐ-UBND ngày 23 tháng 10 năm 2018 của UBND thị xã Tân Châu về việc ủy quyền tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2018-2019;

Căn cứ Quyết định số 6540/QĐ-UBND ngày 01 tháng 11 năm 2018 của UBND tỉnh An Giang về việc phê duyệt Kế hoạch tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2018 - 2019,

Căn cứ Kế hoạch số 595/KH-PGDĐT ngày 31 tháng 10 năm 2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo thị xã Tân Châu về tuyển dụng viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) năm học 2018-2019,

Phòng Giáo dục và Đào tạo thông báo tổ chức tuyển dụng viên chức đối với các đơn vị trực thuộc Phòng GDĐT năm học 2018 - 2019 như sau:

I. Nhu cầu tuyển dụng:

Năm học 2018 - 2019, ngành Giáo dục và Đào tạo thị xã Tân Châu tuyển dụng số người làm việc của các vị trí việc làm được qui định đối với các cấp học là **32 người** (bảng nhu cầu kèm theo), cụ thể:

- Mầm non: 25 người;
- Tiểu học : 04 người;
- THCS : 03 người.

II. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng viên chức được thực hiện bằng hình thức xét tuyển theo quy định tại Điều 11 của Nghị định 29/2012/NĐ-CP.

1. Nội dung Xét tuyển

- a) Xét kết quả học tập gồm điểm học tập và điểm tốt nghiệp của người dự tuyển.
- b) Kiểm tra, sát hạch thông qua phỏng vấn hoặc thực hành về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của người dự tuyển, gồm:

Phỏng vấn hoặc thực hành kiến thức về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ thuật chuyên ngành được đào tạo; hiểu biết về công việc của vị trí đăng ký dự tuyển, phương pháp giảng dạy hoặc phương pháp làm việc của vị trí đăng ký dự tuyển; giải quyết tình huống giả định có thể xảy ra trong thực tế hoạt động nghề nghiệp hoặc mô tả qui trình xử lý một công việc cụ thể thuộc vị trí dự tuyển; thực hành lên lớp thực hiện 01 tiết giảng dạy hoặc thực hiện 01 hoạt động cụ thể với thời lượng từ 35 đến 45 phút (tùy theo cấp học).

2. Hình thức và nguyên tắc xét tuyển

- a) Kiểm tra sát hạch thông qua **phỏng vấn** áp dụng đối với các thí sinh:

- Dự tuyển vào vị trí Giáo viên giảng dạy các cấp học tại đơn vị dự tuyển có số lượng thí sinh dự tuyển bằng hoặc thấp hơn số chỉ tiêu của đơn vị;

- Mỗi thí sinh bốc thăm và trả lời trực tiếp 02 câu hỏi (01 câu hỏi về kiến thức chuyên môn; 01 câu hỏi về trình độ nghiệp vụ, kỹ thuật). Thí sinh có thời gian chuẩn bị đề cương trả lời câu hỏi sau khi bốc thăm 10 phút và trình bày câu hỏi không quá 10 phút.

b) Kiểm tra sát hạch thông qua **thực hành** áp dụng đối với thí sinh:

- Dự tuyển vào vị trí Giáo viên giảng dạy các cấp học tại đơn vị dự tuyển có số lượng thí sinh dự tuyển cao hơn số chỉ tiêu của đơn vị.

- Mỗi thí sinh lên lớp thực hành giảng dạy 01 tiết hoặc thực hành 01 hoạt động học do thí sinh tự chọn theo khối lớp được Hội đồng tuyển dụng qui định (*không bắt buộc sử dụng công nghệ thông tin*). Thời gian thực hiện đối với cấp mầm non, tiểu học là 35 phút ; cấp trung học là 45 phút. Cấp Trung học phổ thông thực hành giảng dạy theo chương trình chuẩn.

3. Cách tính điểm xét tuyển, bao gồm:

3.1. Điểm kết quả học tập và điểm tốt nghiệp:

a) Đối với người không được đào tạo theo hệ thống tín chỉ gồm có điểm học tập và điểm tốt nghiệp:

- Điểm học tập được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 1;

- Điểm tốt nghiệp được quy đổi theo thang điểm 100 và tính hệ số 1.

* Điểm xét tuyển của mục này là tổng của 02 loại điểm trên sau khi quy đổi.

b) Đối với người được đào tạo theo hệ thống tín chỉ thì điểm học tập đồng thời là điểm tốt nghiệp (*theo thang điểm 4*) sẽ được quy đổi theo thang điểm 100, tính hệ số 2.

Lưu ý: Thí sinh dự tuyển khai báo và nộp hồ sơ trình độ chuyên môn nào thì tính điểm theo bảng điểm của trình độ chuyên môn đó (Ví dụ: khai báo trình độ đại học thì tính điểm trên bảng điểm đại học; khai báo trình độ thạc sĩ thì tính điểm trên bảng điểm thạc sĩ...) Mọi vấn đề liên quan đến tuyển dụng thống nhất trên cùng 01 nội dung khai báo.

Nếu trong bảng điểm có 2 loại điểm (thang điểm 4 và thang điểm 10) thì thí sinh phải lựa chọn và đăng ký với HĐ tuyển dụng thang điểm 4 hoặc 10 để tính điểm xét tuyển.

3.2. Điểm phỏng vấn sát hạch hoặc thực hành được đánh giá theo thang điểm 100 và tính hệ số 2.

3.3. Điểm xét tuyển là tổng của điểm kết quả học tập, điểm tốt nghiệp (mục 3.1) và điểm phỏng vấn sát hạch (mục 3.2).

4. Xác định người trúng tuyển.

Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển phải đủ các điều kiện sau:

- Có điểm học tập, điểm tốt nghiệp (mục 3.1), điểm sát hạch phỏng vấn hoặc thực hành chưa nhân hệ số mỗi loại đạt từ 50 điểm trở lên;

- Trường hợp đăng ký dự tuyển vào đơn vị có số người dự tuyển cao hơn số chỉ tiêu tuyển dụng thì ngoài điều kiện trên, người trúng tuyển phải có tổng điểm xét tuyển cao hơn lấy theo thứ tự từ cao xuống thấp cho đến hết chỉ tiêu tuyển dụng của từng vị trí việc làm tại 01 đơn vị tuyển.

- Trường hợp có từ 02 người trở lên có điểm xét tuyển bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có số điểm sát hạch phỏng vấn hoặc thực hành cao hơn là người trúng tuyển. Nếu số điểm phỏng vấn sát hạch bằng nhau thì Chủ tịch hội đồng tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên như sau:

- + Tốt nghiệp Thạc sĩ, tiến sĩ;
- + Tốt nghiệp đại học, cao đẳng loại giỏi;
- + Anh hùng lực lượng vũ trang, Anh hùng lao động;
- + Thương binh;
- + Người hưởng chính sách như thương binh;
- + Con liệt sĩ;
- + Con thương binh;
- + Con của người hưởng chính sách như thương binh;
- + Người dân tộc ít người;
- + Đội viên thanh niên xung phong;
- + Đội viên tri thức trẻ tình nguyện tham gia phát triển nông thôn, miền núi từ đủ 24 tháng trở lên đã hoàn thành nhiệm vụ;
- + Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự;
- + Người dự tuyển là nữ.

- Trường hợp vẫn không xác định được người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên thì Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng trực tiếp phỏng vấn và quyết định người trúng tuyển.

** Không thực hiện việc bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ tuyển dụng lần sau.*

5. Thời gian tổ chức tuyển dụng

- Tổ chức xét tuyển, thi tuyển từ ngày **12/12 đến ngày 14/12/2018 (Lịch tuyển dụng viên chức Hội đồng sẽ thông báo cụ thể sau).**

- Công bố kết quả tuyển dụng trước ngày **20/12/2018.**

Trên đây là thông báo về việc tổ chức xét tuyển viên chức ngành giáo dục và đào tạo thị xã Tân Châu năm học 2018-2019.

Những thông tin liên quan đến việc tổ chức tuyển dụng viên chức cho các đơn vị trực thuộc, Phòng Giáo dục và Đào tạo sẽ đăng tải trên Website của phòng, địa chỉ truy cập <http://pgdtanchau.edu.vn>. Đề nghị thí sinh thường xuyên theo dõi, tra cứu để biết.

Nếu có vấn đề gì chưa rõ, xin phản ánh về Phòng Giáo dục và Đào tạo (bộ phận Tổ chức cán bộ) để được giải thích, tư vấn thêm, bằng các hình thức:

- Điện thoại: 0296.3822064 (*trong giờ làm việc*).

- Email: tam_pgdtc@angiang.edu.vn.

Nơi nhận:

- Sở GDĐT An Giang;
- UBND thị xã Tân Châu;
- Phòng Nội vụ;
- Đăng trên Website Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT, TCCB.

TRƯỞNG PHÒNG

Bùi Quang Huy